

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
Система развития кадров муниципальных образовательных организаций
Кировского муниципального района Ленинградской области на 2019-2024 гг.

Цель: обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных образовательных учреждений и обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего	Образовательные учреждения	До 01.10.2021	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего

	образования на уровне образовательного учреждения			образования на уровне образовательного учреждения
1.2	Обновление сайта Кировского муниципального района по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций	Комитет образования	Ежемесячно	Информация на странице сайта
1.3	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Комитет образования, образовательные учреждения	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий
1.4	Подготовка планов мероприятий образовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Комитет образования, образовательные учреждения	Ежеквартально (контроль)	«Час контроля» по реализации планов на уровне учреждений
2.	Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Комитет образования, Управление образования	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Комитет образования, Управление образования	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.5	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка

2.6	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно, 2 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников
2.7	Организация демо-дней (дней Дублера) в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	Ежеквартально	Программы демо-дней (дней Дублера). Отзывы участников
2.8	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН Кировского района ЛО по обеспечению кадрами образовательных учреждений.	ЦЗН Образовательные учреждения Комитет образования	Постоянно	Аналитическая справка
Профориентационная работа				
2.9	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии) Акция «Неделя без турникетов»	Комитет образования Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.10	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.11	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на	Образовательные учреждения	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности

	дальнейшее сопровождение студента)			
3.	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	Апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
3.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	Март-август, ежегодно	
3.3	Совершенствование системы оплаты труда	Комитет образования Образовательные учреждения	Март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов
3.4	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	Комитет образования	2019–2024	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
3.5	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Руководители ОО	2019–2024	Повышение правовой грамотности работников образования

	Создание условий для профессиональной деятельности			
3.7	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Комитет образования Образовательные учреждения	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
3.8	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Комитет образования Образовательные учреждения	Постоянно	
3.9	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений Советского района в муниципальном конкурсе «Учитель года» среди педагогов различных профилей	Комитет образования Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах
3.10	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Комитет образования, образовательные учреждения	2019-2024	Информационная справка
3.11	Организация и курирование деятельности муниципальных и региональных стажировочных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба	Постоянно	Аналитическая справка

3.12	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованием ФГОС	Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
4.	<u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>			
4.1	Организация участия молодых педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют»	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба	Ежегодно	Закрепление молодых специалистов в ОУ, при условии реализации мер социальной поддержки. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
4.2	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных методических объединений.	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых педагогов – участников мероприятий
4.3	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба	2019-2024	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов; методисты

4.4	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба образовательные учреждения	2019-2024	План мероприятий, аналитический материал
4.5	Развитие движения наставничества	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба образовательные учреждения	2019-2024	Положение о наставничестве, План мероприятий, аналитические материалы,
4.6	Обобщение педагогического опыта, распространение практики наставничества	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба образовательные учреждения	2019-2024	План мероприятий, аналитические материалы

5.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>			
5.1	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года»	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба, образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение управления образования
5.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба, образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение управления образования
5.3	Участие педагогов в Всероссийского конкурса «Педагогические надежды»	Комитет образования ЛОИРО	2019–2024	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
5.4	Организация и проведение муниципального конкурса «Воспитатель года»	Комитет образования Муниципальная информационная методическая служба, дошкольные образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение управления образования

5.5	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»	Муниципальная информационная методическая служба Комитет образования	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение управления образования
5.6	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Комитет образования, образовательные учреждения	2019-2024	Информационная справка
6.	<u>Аттестация руководящих и педагогических работников</u>			
6.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	Комитет образования, образовательные учреждения	2019-2024	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
6.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Комитет образования Образовательные учреждения	2019-2024	Распорядительные акты Управления образования, ОУ
6.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Комитет образования Образовательные учреждения	2019-2024	Распорядительные акты управления образования, ОУ Графики аттестации

7.	<u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u>			
7.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Комитет образования Образовательные учреждения	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
7.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Комитет образования Образовательные учреждения	ежегодно, 2019–2024годы	План обучения
7.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 3-х лет	Комитет образования	ежегодно, 2019–2024годы	Положение о наставничестве руководителей Приказы о закреплении наставников
7.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно, 2019–2024годы	Аналитическая справка
8.	<u>Меры социальной поддержки педагогических работников</u>			
8.1	Разовая выплата молодым специалистам Ленинградской области 30000 руб	КоиПО	2019–2024	Мотивация молодых специалистов (до 30 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии

8.2	Предоставление социальной поддержки молодым специалистам в течение 3 лет (56.500р.)	КОиПО	2019–2024	Мотивация молодых специалистов (до 30 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии
8.3	Включение членов Совета молодых педагогов в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат в образовательных организациях	Руководители ОО	2019–2024	Установление общественного контроля за распределением стимулирующих выплат в образовательных организациях
8.4	Установление надбавки к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Руководители ОО	2019–2024	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
Решение жилищного вопроса				
8.5.	Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства	Администрация Кировского муниципального района	Проект	Количество получателей льготы