

Рекомендации о порядке оформления и предоставления документов о награждении работников системы образования Ленинградской области

1. Благодарность и Почетная грамота комитета

Поощрение указанными наградами осуществляется в соответствии с Положением о Почетной грамоте и Благодарности комитета, утвержденным приказом комитета от 25 июля 2013 года № 45.

Для объявления Благодарности комитета и награждения Почетной грамотой необходимо представить следующий пакет документов:

ходатайство о награждении Почетной грамотой комитета или об объявлении Благодарности комитета;

характеристика представляемого к награждению с указанием конкретных заслуг;

выписка из трудовой книжки о трудовой деятельности представляемого к награждению за последние три года.

В ходатайстве на награждение Почетной грамотой и объявление Благодарности указывать одну из следующих формулировок:

за значительный вклад в развитие системы образования Ленинградской области;

за значительный вклад в подготовку высокопрофессиональных специалистов и научно-педагогических кадров, переподготовку и повышение квалификации работников образования;

за внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

за развитие научных исследований по актуальным проблемам образования;

за достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах;

за успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;

за постоянную и активную помощь образовательным организациям в подготовке квалифицированных специалистов, развитии материально-технической базы, трудоустройстве выпускников образовательных организаций;

за многолетний добросовестный, плодотворный труд в системе образования.

В ходатайстве в обязательном порядке указываются фамилия, имя, отчество представляемого к награждению, его должность, место и стаж работы в системе образования, квалификационная категория (для педагогических работников).

Ходатайства о награждении необходимо предоставлять в сектор по работе с педагогическими кадрами не позднее 30 дней до награждения.

Почетной грамотой комитета награждаются граждане, проработавшие в сфере образования Ленинградской области не менее трех лет и отмеченные ранее Благодарностью комитета.

Обращаем Ваше внимание на распределение квот по поощрению наградами комитета между муниципальными районами (городским округом) и подведомственными комитету образовательными организациями (учреждениями) на 2020 год:

Муниципальный район/городской округ	Благодарность комитета	Почётная грамота комитета
Бокситогорский	25	11
Волосовский	24	10
Волховский	46	19
Всеволожский	133	37
Выборгский	88	37
Гатчинский	93	39
Кингисеппский	41	17
Киришский	40	16
Кировский	40	17
Лодейнопольский	16	6
Ломоносовский	27	11
Лужский	32	13
Подпорожский	17	7
Приозерский	31	12
Сланцевский	20	8
Сосновоборский	35	15
Тихвинский	39	16
Тосненский	46	19
Государственные организации (учреждения), подведомственные комитету	228 не более трех на организацию (учреждение)	182 не более двух на организацию (учреждение)

2. Награды Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области

Для объявления Благодарности Губернатора Ленинградской области и награждения Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области необходимо представить следующий пакет документов:

ходатайство о награждении Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области и об объявлении Благодарности Губернатора Ленинградской области, согласованное с главой администрации муниципального района (городского округа) Ленинградской области;

характеристика представляемого к награждению с указанием конкретных заслуг;

выписка из трудовой книжки о трудовой деятельности представляемого к награждению за последние три / пять лет в зависимости от вида награды.

Повторное награждение Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области и объявление Благодарности губернатора Ленинградской области возможно не ранее, чем через три года и за новые заслуги.

Для награждения Почетным дипломом Губернатора Ленинградской области коллективов предприятий, организаций и учреждений, территориальных образований необходимо представить следующий пакет документов:

представление руководителей структурных подразделений Правительства Ленинградской области, органов местного самоуправления, общественных объединений, предприятий, организаций, учреждений;

историческая справка в случае юбилейной даты (юбилейными датами предприятий, организаций, учреждений считаются 50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет со дня основания).

Очередное награждение Почётным дипломом Губернатора Ленинградской области осуществляется не ранее, через 10 лет после предыдущего награждения и исключительно за новые заслуги.

Для поощрения наградами Законодательного собрания Ленинградской области необходимо представить следующий пакет документов:

ходатайство о награждении Почетным дипломом, Почетной грамотой или об объявлении Благодарности;

характеристика лица, представляемого к награждению, с указанием конкретных заслуг;

копия трудовой книжки, заверенная печатью учреждения (для работающих граждан);

справка, содержащая сведения об истории создания и деятельности предприятия или организации, представляемых к награждению.

Повторное поощрение наградами Законодательного собрания Ленинградской области осуществляется не ранее, чем через 3 года после предыдущего поощрения указанными наградами и за новые заслуги.

Обращаем Ваше внимание на распределение квот по поощрению наградами Ленинградской области между муниципальными районами и городским округом:

Муниципальный район/городской округ	Благодарность и Почётная грамота Губернатора ЛО	Награды Законодательного собрания ЛО
Бокситогорский	3	2
Волосовский	3	2
Волховский	5	3
Всеволожский	7	4
Выборгский	7	4
Гатчинский	7	4
Кингисеппский	5	3
Киришский	4	2
Кировский	5	3
Лодейнопольский	3	2
Ломоносовский	5	3
Лужский	5	3
Подпорожский	3	2
Приозерский	4	2
Сланцевский	3	2

Сосновоборский	4	2
Тихвинский	4	2
Тосненский	5	3

Напоминаем, что квота представления к наградам Ленинградской области рассчитывается из следующих соотношений:

один награждаемый на пятьсот работников – для наград Губернатора Ленинградской области;

один награждаемый на тысячу работников – для наград Законодательного собрания Ленинградской области.

Данные соотношения при расчете квоты на награждение наградами Ленинградской области распространяются также и на работников государственных образовательных организаций, подведомственных комитету. Для представления к награждению данной категории работников системы образования в обязательном порядке необходимо согласование комитета.

3. Ведомственные награды Министерства Просвещения Российской Федерации и Знак отличия Министерства Просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»

1. Нормативные правовые акты, регламентирующие порядок награждения:

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 января 2019 года № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 10 января 2019 года № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран Труда».

2. В настоящее время к ведомственным наградам Министерства просвещения Российской Федерации относятся:

Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;

Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;

нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

медаль Л.С. Выготского;

почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»;

знак отличия Министерства Просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

Ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации (далее соответственно – ведомственные награды, Знак отличия награждаются работники за добросовестный труд и заслуг (достижения) в сфере образования.

4. Число лиц, представляемых к награждению ведомственными наградами, может составлять не более 1 (одного) человека в год от каждого 100 работающих в организации (органов).

При праздновании юбилейных дат организации, число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза.

5. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственными наградами Министерства России и Знаком отличия принимается коллективом организации и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (далее соответственно – организация, коллегиальный орган).

При представлении к награждению граждан за деятельность, не связанную с их основной работой (за активное участие в общественной работе и другую деятельность), вопрос о награждении, инициированный в соответствующей сторонней организации, должен в обязательном порядке рассматриваться в коллективе по месту их основной работы.

Решение коллектива организации оформляется протоколом, о чем делается запись в наградном листе к ведомственной награде и в представлении к знаку отличия.

6. Вид награды определяется исходя из характера и степени заслуг, а также стажа работы (службы) кандидата, представляемого к награждению в организации с учетом требований Положения о ведомственных наградах Минпросвещения России.

7. К ходатайству в зависимости от вида награды прилагается наградной лист на ведомственную награду или представление на Знак отличия.

Наградный лист или представление оформляется с использованием печатных устройств. При заполнении наградного листа или представления не допускаются какие-либо сокращения, неточности и исправления. Набор и печать текста на бланках осуществляется в текстовом процессоре Microsoft Word, шрифт Time New Roman, размер №12-14.

8. В наградном листе или представлении в соответствующих графах указываются следующие сведения:

наименование ведомственной награды Минпросвещения России полностью, без сокращений;

фамилия (заглавными буквами), имя, отчество награждаемого в именительном падеже (например, ИВАНОВ Иван Иванович);

место работы и занимаемая должность согласно записи в трудовой книжке с указанием занимаемой в настоящее время должности и полного, без сокращения, наименования структурного подразделения, органа (организации), в котором осуществляется текущая трудовая деятельность (служба) представляемого к награждению;

пол без сокращений (женский/мужской);

дата рождения числовым способом (например, 10.06.1958);

место рождения по документу, удостоверяющему личность (например, согласно паспорту гражданина Российской Федерации: Рязанская обл, г. Шилово, ул. Первомайская, д.10; ГДР, г. Лейпциг);

образование с обозначением уровня, полного наименования учебного

заведения и года его окончания через запятую (например: высшее, Московский политехнический университет, 1980 г.);

ученая степень и ученое звание при их наличии и полностью, без сокращений (например, доктор экономических наук, профессор), либо не имеет;

государственные и ведомственные награды в хронологическом порядке, без сокращения наименования и с указанием числовым способом только года награждения (например: орден Дружбы, 1996 г.; Почетная грамота Минобрнауки России, 2016 г.).

При отсутствии государственных и ведомственных наград пишется: не награждался.

общий стаж, стаж работы в сфере с указанием числовым способом количества полных лет (без округления), без учета периодов обучения в образовательных организациях среднего профессионального и (или) высшего образования (например, 15);

трудовая деятельность в соответствии с записями в трудовой книжке с указанием месяца и года поступления и ухода.

Каждая вновь занимаемая должность пишется на отдельной строке с указанием месяца и года поступления и ухода.

При наличии перерыва в работе вносятся сведения с указанием причины (например: 01.1980 – 05.1981 отпуск по уходу за ребенком; либо: временно не работал).

в характеристике представляющего к награждению должны быть отражены данные, характеризующие его трудовые заслуги, достижения, сведения об эффективности и качестве работы.

Наградной лист или представление подписывают:

1) для награждения ведомственными наградами:

руководитель организации или лицо, исполняющее его обязанности (копия приказа прилагается);

председатель коллегиального органа организации.

На руководителя организации наградной лист подписывается заместителем руководителя и председателем коллегиального органа организации.

2) для награждения Знаком отличия:

руководитель организации;

секретарь коллегиального органа организации;

руководитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования; высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации.

9. К ходатайству о награждении ведомственными наградами прилагаются:

наградной лист, оформленный на каждого кандидата;

решение коллегиального органа организации, представляющего работника к награждению;

сведения об общем количестве работников в организации.

При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении и решение коллегиального органа оформляются общим списком.

10. Ходатайство о награждении ведомственными наградами направляется в вышестоящую организацию по подведомственности организации:

образовательные организации, находящиеся в ведении органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (муниципальных органов управления образованием), - в орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, который по подведомственности представляет ходатайство в комитет общего и профессионального образования, который в последующем представляет его в Минпросвещения России;

образовательные организации, находящиеся в ведении комитета, - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, который в последующем представляет ходатайство в Минпросвещения России;

образовательные организации, находящиеся в ведении других министерств и ведомств, - в соответствующие федеральные органы исполнительной власти по подведомственности, которые в последующем представляют ходатайство в Минпросвещения России;

образовательные организации и государственные бюджетные (автономные) организации (учреждения), подведомственные Минпросвещения России, - в Минпросвещения России;

местные организации Общероссийского Профсоюза образования (с учетом сферы деятельности Минпросвещения России) - в соответствующие региональные (межрегиональные) организации Общероссийского Профсоюза образования, которые представляют ходатайство в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, который в последующем представляет его в Минпросвещения России.

Ходатайство о награждении ведомственными наградами работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, представляется в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области.

Ходатайство о награждении ведомственными наградами на работников региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования представляется непосредственно в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, который в последующем представляет его в Минпросвещения России.

11. Документы, оформленные с нарушениями, подлежат возврату.

12. Награждение очередной ведомственной наградой возможно не ранее чем через 2 года.

**Требования, предъявляемые к кандидатам на награждение
ведомственными наградами Минпросвещения России**

- 1) Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации:
стаж в организации не менее 1 года.
- 2) Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации:
стаж в установленной сфере не менее 5 лет,
стаж в организации не менее 3 года.
- 3) Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (награждаются работники, связанные с образовательным процессом и его управлением, работники сферы воспитания, опеки и попечительства, по делам несовершеннолетних, работники детских домов, специальных учреждений и других бюджетных учреждений, деятельность которых не связана с образовательным процессом):
стаж в установленной сфере не менее 10 лет,
стаж в организации не менее 3 года.

- 4) Медаль Л.С.Выготского (награждаются только работники, внесшие вклад в психологические и педагогические науки, как правило, доктора психологических и педагогических наук, в основном за создание учебников и методических пособий):
стаж в области психологических и педагогических наук не менее 15 лет,
стаж в организации не менее 5 лет.

Для награждения медалью Л.С.Выготского дополнительно прилагается список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов.

Почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования" (награждаются работники сферы образования и воспитания за многолетний добросовестный труд и профессиональные заслуги):

- стаж в установленной сфере более 20 лет,
стаж в организации не менее 10 лет;

наличие ведомственной награды Минпросвещения России (нагрудный знак или медаль).

**Рекомендации по представлению документов и требования,
предъявляемые к кандидатам, для награждения Знаком отличия**

13. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» является ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».

14. Квота для награждения Знаком отличия не установлена.

15 Знаком отличия награждаются работники системы образования за заслуги в труде и продолжительную работу в сфере общего образования, среднего

профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, иных сферах ведения Минпросвещения России (далее - сфера образования, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан).

16. Требования, предъявляемые к кандидатам на награждение Знаком отличия:

стаж работы в сфере образования, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан - не менее 15 лет;

стаж работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении Знаком отличия организации (органе) - не менее 3 лет.

В случае ликвидации организации или реорганизации с передачей прав и ответственности другому юридическому лицу стаж работы кандидата на награждение сохраняется.

наличие одной ведомственной награды Минпросвещения России (почетная грамота, нагрудный знак, медаль, почетное звание) за добросовестный труд и заслуги (достижения) в сфере образования или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 15 Методических рекомендаций;

наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности;

отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

17. Награждение Знаком отличия возможно не ранее чем через 3 года после награждения ведомственной наградой Минпросвещения России.

18. Ходатайство о награждении Знаком отличия по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подведомственности организации (учреждения):

образовательные организации органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, который в последующем представляет ходатайство в Минпросвещения России;

образовательные организации, находящиеся в ведении в комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, - в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, который в последующем представляет ходатайство в Минпросвещения России;

образовательные организации и государственные бюджетные (автономные) организации (учреждения), подведомственные Минпросвещения России, - в

Минпросвещения России;

местные организации Общероссийского Профсоюза образования образования (с учетом сферы деятельности Минпросвещения России) - в соответствующие региональные (межрегиональные) организации Общероссийского Профсоюза образования.

Работники (служащие) организаций (органов), подведомственных иным федеральным органам исполнительной власти, к награждению знаком отличия не представляются.

19. Для награждения Знаком отличия направляются следующие документы в Минпросвещения России:

1) представление к награждению лица Знаком отличия, подписанное руководителем организации (органа), секретарем коллегиального органа организации и согласованное с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

Подписи указанных руководителей скрепляются соответствующими печатями с обязательным проставлением даты согласований.

2) протокол (решение) коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению, подписанный руководителем организации (органа) и секретарем коллегиального органа организации, возбудившей ходатайство о награждении, и заверенный печатью организации (органа);

3) копия паспорта (вторая и третья страницы);

4) письменное согласие кандидата на награждение на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении знаком отличия, в соответствии с законодательством Российской Федерации (форма прилагается);

5) письменное согласие лица на проведение в отношении него проверочных мероприятий форма прилагается);

6) копия устава организации (первые 3 страницы).

20. Документы о награждении кандидата Знаком отличия рассматриваются Комиссией по наградам Минпросвещения России. Срок рассмотрения документов не может превышать 90 календарных дней со дня их поступления в Минпросвещения России.

21. Решение о награждении кандидата Знаком отличия оформляется приказом Минпросвещения России.

22. Вручение Знака отличия производится в торжественной обстановке по месту работы награждаемого не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минпросвещения России о награждении Знаком отличия.

Перечень нормативных правовых актов
о ведомственных наградах, являющихся тождественными современным
ведомственным наградам в соответствующей сфере деятельности
Минпросвещения России и имеющих одинаковую с ними юридическую силу:

постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 14 ноября 1943 г. N 926 "Об утверждении Положения о значке "Отличник народного просвещения";

постановление Совета Министров РСФСР от 25 июня 1946 г. N 396 "Об утверждении Положения о порядке награждения медалью К.Д.Ушинского, ее образца и описания";

постановление Совета Министров РСФСР от 9 января 1960 г. N 21 "Об учреждении нагрудного значка "Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

решение Коллегии Минпроса СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений от 2 июля 1967 г. "Об учреждении Почетной грамоты Министерства просвещения СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений и утверждении положения о ней" (а также нормативные правовые акты об учреждении Почетных грамот органов управления образованием РСФСР и Российской Федерации);

постановление Совета Министров СССР от 21 июля 1967 г. N 687 "Об учреждении медали Н.К.Крупской";

решение Минпроса СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений от 16 сентября 1967 г. "Об утверждении Положения о нагрудном значке "Отличник просвещения СССР";

постановление Правительства РСФСР от 28 декабря 1991 г. N 79 "Вопросы Министерства образования РСФСР" производилось награждение нагрудным знаком "Отличник народного просвещения";

приказ Государственного комитета Российской Федерации по образованию от 28 июня 1995 г. N 1235 "Об утверждении Положения об отраслевой системе поощрения работников образовательных учреждений системы среднего, высшего, послевузовского профессионального и соответствующего дополнительного образования";

приказ Минобразования России от 13 января 1999 г. N 44 "Об утверждении Положения об отраслевых наградах Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2004 г. N 84 "О знаках отличия в сфере образования и науки";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 3 июня 2010 г. N 580 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 января 2014 г. N 68 "О ведомственной награде Министерства образования и науки Российской Федерации почетном звании "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2016 г. N 546 "О медали Л.С.Выготского";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26

сентября 2016 г. N 1223 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации".

4. Ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Нормативные правовые акты, регламентирующие порядок награждения:

Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 года № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»;

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 декабря 2018 года № 71н «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации».

В настоящее время к ведомственным наградам Министерства науки и высшего образования относятся:

знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – знак отличия);

медаль К.Д. Ушинского;

почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;

нагрудный знак «Почетный наставник»;

Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Почетная грамота).

Награждение ведомственными наградами Минобрнауки производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

Знаком отличия Минобрнауки России награждаются лица за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

К награждению знаком отличия могут быть представлены:

а) работники подведомственных Минобрнауки России организаций, иных организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России;

б) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие и работники Минобрнауки России и его территориальных органов;

в) лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России;

г) лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, а также работники иных организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России.

Кандидаты на награждение знаком отличия (далее – кандидат) должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа работы в сфере деятельности не менее 15 лет, в том числе стаж работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении знаком отличия организации (органе) не менее 3 лет. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении знаком отличия (далее – ходатайство);

б) наличие почетного звания, нагрудного знака, медали Минобрнауки России или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего соответствующие функции;

в) наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность и (или) иные сведения);

г) отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через 2 года после награждения ведомственной наградой.

Представление к награждению знаком отличия в связи с юбилеем представляющей к награждению организации (органа), либо работника (служащего) не допускается.

Ходатайство возбуждается по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению.

К ходатайству о награждении прилагаются:

а) представление к награждению лица знаком отличия (далее – представление). В представлении указываются конкретные заслуги кандидата;

б) к представлению прилагаются документы, подтверждающие соответствие лица требованиям к награждению знаком отличия;

в) письменное согласие лица на обработку персональных данных,

содержащихся в документах о награждении знаком отличия;

г) письменное согласие лица на проведение в отношении него проверочных мероприятий;

д) решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению, подписанное руководителем организации (органа), возбудившей ходатайство о награждении, и заверенное печатью организации (органа).

Ошибки и помарки в представлении не допускаются. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и дата рождения кандидата к награждению указываются в соответствии с документом, удостоверяющим личность награждаемого лица.

Медалью К.Д. Ушинского награждаются работники (служащие), которым ранее Минобрнауки России или иным федеральным органом исполнительной власти, ранее осуществляющим соответствующие функции, было присвоено почетное звание.

Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (кандидаты педагогических наук, доктора педагогических наук), внесших значительный вклад:

в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.

Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» присваивается:

работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющим деятельность в сфере высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования;

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (при наличии соответствующего структурного подразделения в составе организации высшего образования), а также работникам аппарата Общероссийского Профсоюза образования и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным гражданским служащим и работникам Минобрнауки России и его территориальных органов;

федеральным государственным служащим иных федеральных органов исполнительной власти.

Награждение **Почетной грамотой** производится за:

заслуги в сфере образования;

заслуги в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий;

заслуги в сфере молодежной политики;

добросовестный труд;

содействие в решении задач, возложенных на Минобрнауки России;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу,

муниципальную службу.

Кандидаты на награждение ведомственными наградами Минобрнауки должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

наличие стажа работы:

не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью К.Д. Ушинского;

не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе) – для присвоения почетных званий «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», награждения нагрудным знаком «Почетный наставник»;

не менее 5 лет наставнической деятельности при представлении к награждению нагрудным знаком «Почетный наставник»;

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) – для награждения Почетной грамотой;

наличие:

профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность);

наград и поощрений за активную и добросовестную наставническую деятельность; уникальных практик (программ) наставнической деятельности; тиражирование практики наставничества; публичное признание заслуг в профессиональном сообществе, высокая деловая репутация и нравственные качества при представлении к награждению нагрудным знаком «Почетный наставник».

Награждение ведомственными наградами Минобрнауки осуществляется в следующей последовательности.

Награждение нагрудным знаком «Почетный наставник» и присвоение почетных званий «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» производится в отношении лиц, ранее награжденных Почетной грамотой. Исключение составляют работники (служащие), стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 20 лет.

Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек;

не более одного человека в год от каждого из 200 фактически работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 200 человек.

В случае наступления юбилейной даты организации (органа), которыми следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие пять лет со дня образования организации (органа) число лиц, представляемых к награждению может

Приложение № 2 к письму
комитета общего и профессионального образования
Ленинградской области
«___» 2021 года № ___

РЕЕСТР НАГРАЖДАЕМЫХ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ОБРАЗЕЦ)

наименование района (государственной организации)

№ п/п	ФИО	Место работы/ должность	Наименование награды			
			Награды комитета	Награды Губернатора ЛО	Награды ЗАКСа ЛО	Минпросвещен ия РФ
1	Иванов Иван Иванович	учитель информатики МОУ "Общеобразовательная школа"		X	X	X
2	Петров Петр Петрович	директор МОУ "Общеобразовательная школа"	X		X	X
3	Сидоров Сидор Сидорович	воспитатель МДОУ "Детский сад 21"	X	X	X	X
4						
5						