

СПРАВКА

О результатах мониторинга потребности педагогических кадров в образовательных организациях Кировского муниципального района Ленинградской области, подведомственных комитету образования

На основании проведенного мониторинга потребности педагогических кадров в образовательных организациях Кировского муниципального района Ленинградской области, подведомственных комитету образования.

Цель мониторинга: анализ кадрового дефицита.

Задачи мониторинга:

- выявление причин дефицита педагогических кадров.

Объекты мониторинга:

- все образовательные организации Кировского муниципального района Ленинградской области, подведомственные комитету образования.

Результаты мониторинга:

В ходе мониторинга была проанализирована представленная образовательными организациями информация о потребности в педагогических кадров.

Информацию предоставили 20 образовательных организаций из 40, среди них общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации и организации дополнительного образования.

ВЫВОДЫ:

1. В Кировском муниципальном районе на 01.06.2022г. значительная нехватка педагогических работников.

Рекомендации:

1. Руководителям образовательных организаций организовать переподготовку педагогических работников по специальностям востребованных в образовательных организациях.
2. Руководителя образовательных организаций обратиться по вопросу сотрудничества к администрациям ВУЗов г. Санкт-Петербурга.
3. Руководителям образовательных организаций активнее заключать целевые договоры с выпускниками школ, с целью дальнейшего их трудоустройства в образовательные организации Кировского муниципального района Ленинградской области.

Ведущий специалист Чекулина Е. Г.